

SNCF GARANTIT L'ACCÈS AU LOGEMENT DE SES NOUVEAUX EMBAUCHÉS EN ILE-DE-FRANCE

SAINT-DENIS, LE 17 JANVIER 2019

Près de la moitié des 5000 embauches annuelles au sein de SNCF se fait en Ile-de-France. Dans cette région où il est particulièrement difficile de se loger, l'entreprise souhaite renforcer son attractivité en instaurant une garantie logement.

SNCF propose depuis le 1^{er} janvier 2019 à tous ses nouveaux embauchés en Ile-de-France une offre inédite d'accès au logement :

- une offre de logement à prix attractif pour les non-cadres
- un accompagnement à la recherche de logement pour les cadres

De nombreux Franciliens sont souvent contraints de s'installer loin de leur lieu de travail. L'entreprise s'engage à proposer aux nouveaux embauchés un logement à **20 km maximum du lieu de travail, au plus tard dans les 4 mois** suivant l'arrivée dans l'entreprise.

C'est un engagement fort de SNCF pour faciliter l'arrivée de nouveaux collaborateurs dans l'entreprise et améliorer leur qualité de vie au travail. Cette mesure représente pour l'entreprise un investissement de 20 millions d'euros par an.

UN ATOUT CONSIDÉRABLE POUR RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE

En 2018, SNCF a recruté 2100 personnes en Ile-de-France et prévoit pour 2019 d'en recruter 2000, notamment dans des métiers techniques très recherchés chez SNCF Transilien et chez SNCF Réseau.

« Nous sommes conscients de la difficulté de se loger en Ile-de-France, ce qui constitue un frein pour l'accès à l'emploi. Cette garantie logement est essentielle pour attirer de nouveaux salariés dans le groupe SNCF. C'est aussi un atout pour le dynamisme économique de la région » a déclaré Alain Krakovitch, Directeur Général SNCF Transilien

« Nous devons être d'autant plus offensifs que les besoins de l'entreprise portent principalement sur des métiers techniques très demandés tels que le génie électrique, les SI ou les télécom. Dans le cadre du Grand Paris, la concurrence entre maîtres d'ouvrage est particulièrement forte sur les métiers du BTP, des études jusqu'à la maîtrise d'œuvre. Une bonne nouvelle pour les candidats mais un vrai casse-tête pour les recruteurs » explique Guillaume Marbach, Directeur Général SNCF Réseau Île-de-France.

SNCF recrute des profils nombreux et variés dans plus de 150 métiers techniques et commerciaux. L'entreprise a pour priorité de développer les compétences des collaborateurs pour les faire évoluer : 7% de la masse salariale est dédiée à la formation et 70% de ses cadres le sont devenus par promotion interne.

L'OFFRE LOGEMENT SNCF EN CHIFFRES

SNCF dispose d'environ 33 000 logements pour ses salariés, dont 15 000 en Ile-de-France. 26 000 sont des logements sociaux, 7000 sont à loyer libre. Elle dispose également de 2 000 chambres dans des résidences meublées.

Tous les détails du dispositif sont disponibles sur notre [Newsroom](#)



À PROPOS DU GROUPE SNCF

SNCF est l'un des premiers groupes mondiaux de transport de voyageurs et de logistique de marchandises avec 33,5 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2017, dont un tiers à l'international. Avec son socle ferroviaire français et riche de son expertise d'architecte de services de transport, le Groupe emploie 270 000 collaborateurs dans 120 pays. Son objectif est d'être la référence de la mobilité et de la logistique en France et dans le Monde. SNCF couvre 6 grands métiers : SNCF Réseau (gestion et exploitation du réseau ferroviaire français), les Mobilités quotidiennes (Transilien en Île-de-France, TER en régions et Keolis en France et dans le monde), le Voyage longue distance (TGV inOUI, OUIGO, Intercités, Eurostar, Thalys, OUIBUS, etc. et la distribution avec OUI.sncf), SNCF Gares & Connexions (gestion et développement des gares), SNCF Logistics (transport et logistique de marchandises au niveau mondial avec notamment Geodis, Fret SNCF et Ermewa) et SNCF Immobilier (gestion et valorisation des actifs immobiliers et fonciers).

+ Pour en savoir plus, [sncf.com](https://www.sncf.com)